



**Universität
Zürich^{UZH}**

Weiterbildung

Leadership und Governance an Hochschulen

**Certificate of Advanced Studies CAS
Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät
und Philosophische Fakultät der
Universität Zürich**

**Kompetenzzentrum für Hochschul-
und Wissenschaftsforschung CHES**

Thema

Die Anforderungen an Personen, die an Hochschulen Führungs- und Managementaufgaben innehaben, werden immer anspruchsvoller. Institute wachsen und müssen professionell verwaltet werden, die Abläufe in der Verwaltung werden komplexer und setzen zunehmend die Einhaltung zahlreicher Richtlinien und das Verfassen von Reportings voraus. Der sogenannte «Third Space» zwischen Wissenschaft und Verwaltung übernimmt bereits jetzt in erheblichem Mass wichtige Funktionen für einen reibungslosen Wissenschafts- und Lehrbetrieb. Vorgesetzte benötigen verstärkt Führungskompetenzen, weil ihre Teams grösser, internationaler und diverser werden. Auch die Kommunikation nach innen und aussen wird vielschichtiger. Zudem nimmt die Konkurrenz im Hochschulbereich kontinuierlich zu.

Der «CAS in Leadership und Governance an Hochschulen» ist ein explizit auf den wachsenden Bereich der neuen Hochschulprofessionen zugeschnittenes Weiterbildungsangebot mit dem Ziel, Personen mit Führungs- und Managementaufgaben an Hochschulen die dafür notwendigen Kompetenzen zu vermitteln. Die Teilnehmenden erwerben Grundkenntnisse in den Bereichen Governance, Management, Finanzielle Führung, Kommunikation sowie Leadership und lernen, die erworbenen Kompetenzen im Umfeld «Hochschule» anzuwenden.

Programmübersicht

Inhalt

Der Studiengang umfasst sämtliche für den Bereich Hochschulmanagement relevanten Themen wie Governance, Management, Finanzielle Führung, Kommunikation und Leadership. Die Themen werden jeweils allgemein und mit Blick auf die Organisation «Hochschule» behandelt. Der Studiengang besteht aus 5 Modulen, die auch einzeln besucht werden können:

- Governance (2 Tage)
- Management (4 Tage)
- Finanzielle Führung (2 Tage)
- Kommunikation (4 Tage)
- Leadership (5 Tage)

Zielsetzungen

Die Teilnehmenden erwerben Grundkenntnisse in den Bereichen Governance, Management, Finanzielle Führung, Kommunikation und Leadership und lernen, diese innerhalb der Organisation «Hochschule» anzuwenden, um so ihre Führungs- und Managementfunktionen optimal zu erfüllen.

Zielpublikum

Mit dem CAS werden Personen angesprochen, die Führungs- und/oder Managementaufgaben an einer Hochschule wahrnehmen, insbesondere:

- Abteilungsleiterinnen und -leiter in der Verwaltung von Hochschulen
- Geschäftsführerinnen und -führer von Dekanaten und Instituten
- Stabsleiterinnen und -leiter
- Forschungsgruppenleiterinnen und -leiter
- Professorinnen und Professoren

Zulassung

Teilnahmevoraussetzung sind ein Hochschulabschluss auf Masterstufe sowie Berufserfahrung an einer Hochschule. In Ausnahmefällen können Personen mit einem Hochschulbachelor sowie einer mehrjährigen spezifischen Berufserfahrung oder mit einer gleichwertigen Qualifikation aufgenommen werden.

Abschluss

Den erfolgreichen Absolventinnen und Absolventen wird der Abschluss «Certificate of Advanced Studies UZH in Leadership und Governance an Hochschulen» (15 ECTS Credits) verliehen.

Trägerschaft

Wirtschaftswissenschaftliche und Philosophische Fakultät der Universität Zürich, vertreten durch Prof. Dr. David Seidl und Prof. Dr. Klaus Jonas

Leitender Ausschuss

- Prof. Dr. Klaus Jonas, Psychologisches Institut, Universität Zürich
- Prof. Dr. David Seidl, Institut für Betriebswirtschaftslehre, Universität Zürich
- Prof. Dr. Gabriele Siegert, Prorektorin Geistes- und Sozialwissenschaften, Institut für Publizistikwissenschaft und Medienforschung, Universität Zürich
- Prof. Dr. Alexander Wagner, Institut für Banking und Finance, Universität Zürich

Dozierende

Die Dozierenden werden mit dem Anspruch ausgewählt, sowohl den Stand der wissenschaftlichen Diskussion wie auch die aktuellen Auseinandersetzungen in der Praxis darstellen zu können.

Studienbeginn und Durchführung

Der Studiengang beginnt mit einer Auftaktveranstaltung am Donnerstag, 28. September 2017, und beinhaltet bis zum letzten Kurstag am 25. Mai 2018 insgesamt 17 Präsenztage (jeweils Freitag und Samstag).

Kosten

- CHF 8 900.–, inkl. aller Gebühren und Studienunterlagen
- CHF 7 900.– für UZH-Angehörige
- Einzelne Module
CHF 600.– pro Kurstag
CHF 540.– pro Kurstag für UZH-Angehörige

Durchführungsort

Zentrum für Weiterbildung der Universität Zürich
Schaffhauserstrasse 228, 8057 Zürich (www.zwb.uzh.ch)

Anmeldung

- Anmeldeschluss: 30. April 2017
- Anmeldung unter www.caslg.uzh.ch

Kontakt

lic. phil. Bernhard Nievergelt MPA, Studiengangleiter
Universität Zürich, Kompetenzzentrum für Hochschul- und
Wissenschaftsforschung CHESS, Andreasstrasse 15, 8050 Zürich
Tel.: +41 (0)44 634 41 81
E-Mail: bernhard.nievergelt@chess.uzh.ch
www.caslg.uzh.ch

Auftaktveranstaltung/ Diplomübergabe

Auftaktveranstaltung

Die Modulverantwortlichen bieten eine Gesamtschau der Inhalte des CAS:
Donnerstag, 28. September 2017, 17 – 19 Uhr, mit anschliessendem Apéro

Abschlussveranstaltung mit Diplomübergabe

Freitag, 25. Mai 2018, im Anschluss an den Kurstag und feierlichem Apéro

Gartenpavillon

Die Auftaktveranstaltung und die Diplomübergabe zum Abschluss des CAS finden jeweils im Gartenpavillon des Stockargutes an der Kunstlergasse 15A statt.



Module

Governance (2 Tage, 2 ECTS Credits)

Lernziele

Die Teilnehmenden lernen mit der Governance-Perspektive verschiedene Lenkungsformen von Hochschulen kennen und verstehen die Organisation Hochschule und ihre Besonderheiten. Dies beinhaltet auch den internationalen Vergleich des schweizerischen Hochschulsystems und einzelner Hochschulen.

Inhalte

Hochschule als Organisation, Hochschulpolitik, Hochschulentwicklung, Internationalität, Kooperationen

Modulverantwortlicher

lic. phil. Bernhard Nievergelt MPA, Geschäftsführer Kompetenzzentrum für Hochschul- und Wissenschaftsforschung CHESS, Universität Zürich

Daten

29./30. September 2017

Management (4 Tage, 3 ECTS Credits)

Lernziele

Die Teilnehmenden lernen die Grundlagen verschiedener Managementinstrumente kennen und transferieren das Gelernte auf die Organisation «Hochschule».

Inhalte

Führungsphilosophien, Strategisches Management, Change Management, Organisation, Prozessmanagement, Projektmanagement, Forschungsmanagement

Modulverantwortlicher

Prof. Dr. David Seidl, Lehrstuhl für Organisation und Management, Universität Zürich

Daten

3./4. November 2017 und 10./11. November 2017

Finanzielle Führung (2 Tage, 2 ECTS Credits)

Lernziele

Um ihrer Verantwortung gerecht zu werden, müssen alle Führungskräfte – auch die, die nicht in der Finanzabteilung tätig sind – über angemessenes finanzwirtschaftliches Know-how verfügen. Die Teilnehmenden lernen mittels verschiedener Beispiele die wichtigsten Begriffe der finanziellen Führung kennen und können diese anwenden.

Inhalte

Finanzmanagement, Accounting, Budgetierung, Investitionsrechnung, Finanzierung, Sponsoring

Modulverantwortlicher

Prof. Dr. Alexander Wagner, Lehrstuhl für Finance, Universität Zürich

Daten

1./2. Dezember 2017

Kommunikation (4 Tage, 3 ECTS Credits)

Lernziele

Die Teilnehmenden lernen die wichtigsten Bereiche für eine erfolgreiche interne und externe Kommunikation kennen, üben Kommunikationstechniken in unterschiedlichen Situationen und erstellen ein Konzept zu einem ausgewählten Thema der Kommunikation.

Inhalte

Grundlagen der Kommunikation, Unternehmenskommunikation, Public Relations, Corporate Communications, Branding, Issue-Management, Krisenkommunikation, Interne Kommunikation, Verhandlung, Wissenschaftskommunikation, Medienarbeit, Social Media

Modulverantwortliche

Prof. Dr. Gabriele Siegert, Prorektorin Geistes- und Sozialwissenschaften, Lehrstuhl für Publizistikwissenschaft mit Schwerpunkt Medienökonomie, Universität Zürich

Daten

2./3. Februar 2018 und 2./3. März 2018

Leadership (5 Tage, 5 ECTS Credits)

Lernziele

Die Teilnehmenden kennen die wichtigsten Faktoren erfolgreicher Führung in Expertenorganisationen und lernen diese anzuwenden. Sie lernen zudem die wichtigsten Funktionen des Human Resource Management kennen, bearbeiten einen vorgegebenen Fall und diskutieren Fälle aus der eigenen Führungspraxis in Kleingruppen.

Inhalte

Human Resource Management, Faktoren erfolgreicher Führung, Führung von Teams, Führung von Peers, Mitarbeitendengespräche, Personalentwicklung und Nachwuchsförderung, Rekrutierung, Diversity Management, Arbeitsrecht

Modulverantwortlicher

Prof. Dr. Klaus Jonas, Lehrstuhl für Sozial- und Wirtschaftspsychologie, Universität Zürich

Daten

16./17. März 2018, 13./14. April 2018 und 25. Mai 2018

Liste der Dozierenden des 1. Lehrgangs 2016/2017

Governance

Modulverantwortlicher

lic. phil. Bernhard Nievergelt MPA, Geschäftsführer Kompetenzzentrum für Hochschul- und Wissenschaftsforschung CHESS, Universität Zürich

Weitere Dozierende

- Dr. Sebastian Brändli, Amtschef Zürcher Hochschulen, Kanton Zürich
- Prof. Dr. Otfried Jarren, Prorektor Geistes- und Sozialwissenschaften, Universität Zürich
- Prof. Dr. Barbara Sporn, Lehrstuhl für Hochschulmanagement, WU Wien
- Dr. Martina Weiss, Generalsekretärin swissuniversities, Bern

Management

Modulverantwortlicher

Prof. Dr. David Seidl, Lehrstuhl für Organisation und Management, Universität Zürich

Weitere Dozierende

- Dr. Thomas Marty MBA, Berinfor AG, Zürich
- Prof. Dr. Sascha Spoun, Präsident Leuphana Universität Lüneburg

Finanzielle Führung

Modulverantwortlicher

Prof. Dr. Alexander Wagner, Lehrstuhl für Finance, Universität Zürich

Weitere Dozierende

- Johanna Braun, Wissenschaftliche Mitarbeiterin, Institut für Banking und Finance, Universität Zürich
- Prof. Dr. Peter Fiechter, Lehrstuhl für Financial Accounting, Universität Neuenburg
- Prof. Dr. Robert Perich, Vizepräsident Finanzen und Controlling, ETH Zürich

Kommunikation

Modulverantwortliche

Prof. Dr. Gabriele Siegert, Prorektorin Geistes- und Sozialwissenschaften, Lehrstuhl für Publizistikwissenschaft mit Schwerpunkt Medienökonomie, Universität Zürich

Weitere Dozierende

- Dr. Karin Bertschinger, Leiterin Personal, Universität Zürich
- Prof. Dr. Frank Esser, Lehrstuhl für International and Comparative Media Research, Universität Zürich
- Prof. Dr. Ulrike Röttger, Lehrstuhl für Kommunikationswissenschaft, Universität Münster
- Prof. Dr. Mike S. Schäfer, Lehrstuhl für Wissenschafts-, Krisen- und Risikokommunikation, Universität Zürich
- Dr. Martina Vogel, comm.versa GmbH Basel

Leadership

Modulverantwortlicher

Prof. Dr. Klaus Jonas, Lehrstuhl für Sozial- und Wirtschaftspsychologie, Universität Zürich

Weitere Dozierende

- lic. iur. Sven Akeret RA, Leiter Rechtsdienst, Universität Zürich
- Dr. Roger Gfrörer, Leiter Career Services, Universität Zürich
- Prof. Dr. Martin Kleinmann, Lehrstuhl für Arbeits- und Organisationspsychologie, Universität Zürich
- Dr. Cuno Künzler, Human Resources – Personal- und Organisationsentwicklung, ETH Zürich
- Prof. Dr. Martina Schraudner, Lehrstuhl für Gender and Diversity in Organisationen, TU Berlin

Universität Zürich
Weiterbildung
Hirschengraben 84
8001 Zürich

www.weiterbildung.uzh.ch