



**Universität  
Zürich<sup>UZH</sup>**

**Weiterbildung**

# **Leadership und Governance an Hochschulen**

**Certificate of Advanced Studies CAS  
Philosophische Fakultät und  
Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät  
der Universität Zürich**

**Kompetenzzentrum für Hochschul-  
und Wissenschaftsforschung CHES**

# Thema

Die Anforderungen an Personen, die an Hochschulen Führungs- und Managementaufgaben innehaben, werden immer anspruchsvoller. Institute wachsen und müssen professionell verwaltet werden, die Abläufe in der Verwaltung werden komplexer und setzen zunehmend die Einhaltung zahlreicher Richtlinien und das Verfassen von Reportings voraus. Der sogenannte «Third Space» zwischen Wissenschaft und Verwaltung übernimmt bereits jetzt in erheblichem Mass wichtige Funktionen für einen reibungslosen Wissenschafts- und Lehrbetrieb. Vorgesetzte benötigen verstärkt Führungskompetenzen, weil ihre Teams grösser, internationaler und diverser werden. Auch die Kommunikation nach innen und aussen wird vielschichtiger. Zudem nimmt die Konkurrenz im Hochschulbereich kontinuierlich zu.

Der «CAS in Leadership und Governance an Hochschulen» ist ein explizit auf den wachsenden Bereich der neuen Hochschulprofessionen zugeschnittenes Weiterbildungsangebot mit dem Ziel, Personen mit Führungs- und Managementaufgaben an Hochschulen die dafür notwendigen Kompetenzen zu vermitteln. Die Teilnehmenden erwerben Grundkenntnisse in den Bereichen Governance, Management, Finanzielle Führung, Kommunikation sowie Leadership und lernen, die erworbenen Kompetenzen im Umfeld «Hochschule» anzuwenden.

# Programmübersicht

## Inhalt

Der Studiengang umfasst die für den Bereich Hochschulmanagement relevanten Themen Governance, Management, Finanzielle Führung, Kommunikation und Leadership. Die Themen werden jeweils allgemein und mit Blick auf die Organisation «Hochschule» behandelt. Der Studiengang besteht aus 5 Modulen, die auch einzeln besucht werden können:

- Governance (4 Tage)
- Management (4 Tage)
- Finanzielle Führung (2 Tage)
- Kommunikation (4 Tage)
- Leadership (5 Tage)

## Zielsetzungen

Die Teilnehmenden erwerben Grundkenntnisse in den Bereichen Governance, Management, Finanzielle Führung, Kommunikation und Leadership und lernen, diese innerhalb der Organisation «Hochschule» anzuwenden, um so ihre Führungs- und Managementfunktionen optimal zu erfüllen.

## Zielpublikum

Mit dem CAS werden Personen angesprochen, die Führungs- und/oder Managementaufgaben an einer Hochschule wahrnehmen, insbesondere:

- Abteilungsleiterinnen und -leiter in der Verwaltung von Hochschulen
- Geschäftsführerinnen und -führer von Dekanaten und Instituten
- Stabsleiterinnen und -leiter
- Forschungsgruppenleiterinnen und -leiter
- Professorinnen und Professoren

## Zulassung

Teilnahmevoraussetzung sind ein Hochschulabschluss auf Masterstufe sowie Berufserfahrung an einer Hochschule. In Ausnahmefällen können Personen mit einem Hochschulbachelor sowie einer mehrjährigen spezifischen Berufserfahrung oder mit einer gleichwertigen Qualifikation aufgenommen werden.

## Abschluss

Den erfolgreichen Absolventinnen und Absolventen wird der Abschluss «Certificate of Advanced Studies UZH in Leadership und Governance an Hochschulen» (15 ECTS Credits) verliehen.

## Trägerschaft

Philosophische und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät der Universität Zürich, vertreten durch Prof. Dr. Klaus Jonas und Prof. Dr. David Seidl

## Leitender Ausschuss

- Prof. Dr. Klaus Jonas, Psychologisches Institut, ehemaliger Dekan der Philosophischen Fakultät, Universität Zürich
- Prof. Dr. David Seidl, Institut für Betriebswirtschaftslehre, Universität Zürich
- Prof. Dr. Gabriele Siegert, Institut für Kommunikationswissenschaft und Medienforschung, Vizerektorin und Prorektorin Lehre und Studium, Universität Zürich
- Prof. Dr. Alexander Wagner, Institut für Banking und Finance, Prodekan Weiterbildung und Alumni WWF, Universität Zürich

## Dozierende

Die Dozierenden werden mit dem Anspruch ausgewählt, sowohl den Stand der wissenschaftlichen Diskussion wie auch die aktuellen Auseinandersetzungen in der Praxis darstellen zu können.

## Studienbeginn und Durchführung

Der Studiengang beginnt mit einer Auftaktveranstaltung und dem Modul Governance am Freitag, 30. September 2022, und beinhaltet bis zum letzten Kurstag am 2. Juni 2023 insgesamt 19 Präsenztage (jeweils Freitag und Samstag).

## Kosten

- CHF 9 800.–, inkl. aller Gebühren und Studienunterlagen
- CHF 8 900.– für UZH-Angehörige
- Einzelne Module  
CHF 650.– pro Kurstag  
CHF 580.– pro Kurstag für UZH-Angehörige

## Durchführungsort

Zentrum für Weiterbildung der Universität Zürich  
Schaffhauserstrasse 228, 8057 Zürich ([www.zwb.uzh.ch](http://www.zwb.uzh.ch))

## Anmeldung

- Anmeldeschluss: 31. Mai 2022
- Anmeldung unter [www.caslg.uzh.ch](http://www.caslg.uzh.ch)

## Kontakt

lic. phil. Bernhard Nievergelt MPA, Studiengangleiter  
Universität Zürich, Kompetenzzentrum für Hochschul- und  
Wissenschaftsforschung CHESS, Plattenstrasse 54, 8032 Zürich  
Tel.: +41 (0)44 634 41 81, E-Mail: [bernhard.nievergelt@chess.uzh.ch](mailto:bernhard.nievergelt@chess.uzh.ch)  
[www.caslg.uzh.ch](http://www.caslg.uzh.ch)

# Auftaktveranstaltung/ Diplomübergabe

## Auftaktveranstaltung

Die Modulverantwortlichen stellen sich und ihr Anliegen für den CAS vor  
Freitag, 30. September 2022, 13.00 – 14.30 Uhr, mit Apéro

## Abschlussveranstaltung mit Diplomübergabe

Freitag, 2. Juni 2023, im Anschluss an den Kurstag und feierlichem Apéro

## Gartenpavillon

Die Auftaktveranstaltung und die Diplomübergabe zum Abschluss des CAS finden jeweils im Gartenpavillon des Stockargutes an der Künstlergasse 15A statt.



# Module

## Governance (4 Tage, 3 ECTS Credits)

### Lernziele

Die Teilnehmenden lernen mit der Governance-Perspektive verschiedene Lenkungsformen von Hochschulen kennen und verstehen die Organisation Hochschule, ihre Besonderheiten und auch die eigene Position darin. Dies beinhaltet auch den internationalen Vergleich des schweizerischen Hochschulsystems und einzelner Hochschulen.

### Inhalte

Strukturwandel der Hochschulen – die neue Governance, Hochschule als Organisation, Hochschulpolitische Akteure und politische Prozesse im BFI-Bereich der Schweiz

**Leistungsnachweis:** Essay

### Modulverantwortlicher

lic. phil. Bernhard Nievergelt MPA, Geschäftsführer Kompetenzzentrum für Hochschul- und Wissenschaftsforschung CHES, Universität Zürich

### Daten

30. September/1. Oktober 2022 und 7./8. Oktober 2022

## Management (4 Tage, 3 ECTS Credits)

### Lernziele

Die Teilnehmenden lernen die Grundlagen verschiedener Managementinstrumente kennen und transferieren das Gelernte auf die Organisation «Hochschule».

### Inhalte

Führungsphilosophien, Strategisches Management, Change Management, Organisation, Prozessmanagement, Projektmanagement

**Leistungsnachweis:** Klausur

### Modulverantwortlicher

Prof. Dr. David Seidl, Lehrstuhl für Organisation und Management, Universität Zürich

### Daten

28./29. Oktober 2022 und 4./5. November 2022

## Finanzielle Führung (2 Tage, 2 ECTS Credits)

### Lernziele

Um ihrer Verantwortung gerecht zu werden, müssen alle Führungskräfte – auch die, die nicht in der Finanzabteilung tätig sind – über angemessenes finanzwirtschaftliches Know-how verfügen. Die Teilnehmenden lernen mittels verschiedener Beispiele die wichtigsten Begriffe der finanziellen Führung kennen und können diese anwenden.

### Inhalte

Finanzmanagement, Accounting, Budgetierung, Investitionsrechnung, Finanzierung, Sponsoring

**Leistungsnachweis:** Klausur

### Modulverantwortlicher

Prof. Dr. Alexander Wagner, Lehrstuhl für Finance, Prodekan Weiterbildung und Alumni WWF, Universität Zürich

### Daten

2./3. Dezember 2022

## Kommunikation (4 Tage, 3 ECTS Credits)

### Lernziele

Die Teilnehmenden lernen die wichtigsten Bereiche für eine erfolgreiche interne und externe Kommunikation kennen, üben Kommunikationstechniken in unterschiedlichen Situationen und erstellen ein Konzept zu einem ausgewählten Thema der Kommunikation.

### Inhalte

Grundlagen der Kommunikation, Unternehmenskommunikation, Public Relations, Corporate Communications, Branding, Issue-Management, Krisenkommunikation, Interne Kommunikation, Verhandlung, Wissenschaftskommunikation, Medienarbeit, Social Media

**Leistungsnachweis:** Kommunikationskonzept in einer Gruppenarbeit

### Modulverantwortliche

Prof. Dr. Gabriele Siegert, Vizerektorin und Prorektorin Lehre und Studium, Lehrstuhl für Publizistikwissenschaft mit Schwerpunkt Medienökonomie, Universität Zürich

### Daten

20./21. Januar 2023 und 27./28. Januar 2023

## Leadership (5 Tage, 4 ECTS Credits)

### Lernziele

Die Teilnehmenden kennen die wichtigsten Faktoren erfolgreicher Führung in Expertenorganisationen und lernen diese anzuwenden. Sie lernen zudem die wichtigsten Funktionen des Human Resource Management kennen, bearbeiten einen vorgegebenen Fall und diskutieren Fälle aus der eigenen Führungspraxis in Kleingruppen.

### Inhalte

Human Resource Management, Faktoren erfolgreicher Führung, Führung von Teams, Peer Coaching, Selbst- und Zeitmanagement, Personalauswahl, Leiten von Meetings, Diversity Management, Arbeitsrecht

**Leistungsnachweis:** Schriftliche Fallbearbeitung als Führungskraft oder Geführte/r

### Modulverantwortlicher

Prof. Dr. Klaus Jonas, ehemaliger Dekan der Philosophischen Fakultät, Lehrstuhl für Sozial- und Wirtschaftspsychologie, Universität Zürich

### Daten

– 24./25. März 2023  
– 21./22. April 2023  
– 2. Juni 2023

## Abschlussarbeit/Leistungsnachweis

Jedes CAS-Modul wird mit einem Leistungsnachweis abgeschlossen, es gibt keine Abschlussarbeit.

# Liste der Dozierenden der ersten sechs Lehrgänge 2016 – 2021

## Finanzielle Führung

### Modulverantwortlicher

Prof. Dr. Alexander Wagner, Lehrstuhl für Finance, Prodekan Weiterbildung und Alumni WWF, UZH

### Dozierende

- Johanna Braun, Wissenschaftliche Mitarbeiterin, Institut für Banking und Finance, UZH
- Prof. Dr. Peter Fiechter, Lehrstuhl für Financial Accounting, Universität Neuenburg
- lic. phil. Bernhard Nievergelt MPA, Geschäftsführer Kompetenzzentrum für Hochschul- und Wissenschaftsforschung CHESS, UZH
- Prof. Dr. Robert Perich, Vizepräsident Finanzen und Controlling, ETH Zürich
- Dr. Benjamin Wilding, Geschäftsführer, Leitung Lehre und Weiterbildung, Institut für Banking und Finance, UZH

## Governance

### Modulverantwortlicher

lic. phil. Bernhard Nievergelt MPA, Geschäftsführer Kompetenzzentrum für Hochschul- und Wissenschaftsforschung CHESS, UZH

### Dozierende

- Dr. Sebastian Brändli, Amtschef Zürcher Hochschulen, Kanton Zürich
- Prof. Dr. Dorothea Christ, Amtschefin Zürcher Hochschulen, Kanton Zürich
- Prof. Dr. Lucien Criblez, Professor für Historische Bildungsforschung und Steuerung des Bildungssystems, UZH
- Dr. Sabine Felder, stv. Generalsekretärin swissuniversities, Bern
- Dr. Christoph Grolimund, Direktor der Schweizerischen Agentur für Akkreditierung und Qualitätssicherung (aaq)
- Prof. Dr. Otfried Jarren, ehemaliger Prorektor Geistes- und Sozialwissenschaften, UZH
- Katrin Meyer, Stv. Direktorin der Schweizerischen Agentur für Akkreditierung und Qualitätssicherung (AAQ)
- Dr. Rüdiger Mutz, Senior Reseacher CHESS für Quantitative Wissenschaftsforschung
- Prof. Dr. Barbara Sporn, Lehrstuhl für Hochschulmanagement, WU Wien
- Dr. Martina Weiss, Generalsekretärin swissuniversities, Bern
- Prof. Dr. Thomas Widmer, Professor für Politikwissenschaft, UZH

## Kommunikation

### Modulverantwortliche

Prof. Dr. Gabriele Siegert, Vizerektorin und Prorektorin Lehre und Studium, Lehrstuhl für Publizistikwissenschaft mit Schwerpunkt Medienökonomie, UZH

### Dozierende

- Dominik Knill, Kursleiter für Verhandlungsführung und Konfliktmanagement an der ETHZ (Business Tools)
- Prof. Dr. Ulrike Röttger, Lehrstuhl für Kommunikationswissenschaft, Universität Münster
- Prof. Dr. Mike S. Schäfer, Lehrstuhl für Wissenschafts-, Krisen- und Risikokommunikation, UZH
- Dr. Martina Vogel, comm.versa GmbH, Basel

## Leadership

### Modulverantwortlicher

Prof. Dr. Klaus Jonas, ehemaliger Dekan der Philosophischen Fakultät, Lehrstuhl für Sozial- und Wirtschaftspsychologie, UZH

### Dozierende

- David Fiorucci, CEO und Gründer der LP3 AG, Biel
- Dr. Roger Gfrörer, Leiter Career Services, UZH
- lic iur. Tanja Gloor, Leiterin HR Beratung der Abteilung Personal, UZH
- Prof. Dr. Martin Kleinmann, Lehrstuhl für Arbeits- und Organisationspsychologie, UZH
- Eliane Künzli, HR-Verantwortliche, Pädagogische Hochschule FHNW
- Dr. Cuno Künzler, ck OrganisationsBeratung, Schaffhausen/Zürich
- Prof. Dr. Gudrun Sander, Director for Diversity and Management Programmes an der ES-HSG
- Prof. Dr. Martina Schraudner, Lehrstuhl für Gender und Diversity in der Technik und Produktentwicklung, TU Berlin
- lic. phil. Erika Stäubli, Leiterin Akademisches Personalmanagement, PHZ

## Management

### Modulverantwortlicher

Prof. Dr. David Seidl, Lehrstuhl für Organisation und Management, UZH

### Dozierende

- Prof. Dr. Michael Hengartner, Präsident ETH Rat
- Dr. Thomas Marty MBA, Berinfor AG, Zürich
- Prof. Dr. Thomas D. Meier, Rektor ZHdK
- Peter Meierhofer, Beauftragter Geschäftsprozessmanagement ZHAW
- Prof. Dr. Heinz Rhy, Rektor PH Zürich
- Prof. Dr. Katja Rost, Professorin für Soziologie, UZH
- Prof. Dr. Sascha Spoun, Präsident Leuphana Universität Lüneburg

Universität Zürich  
Weiterbildung  
Hirschengraben 84  
8001 Zürich

[www.weiterbildung.uzh.ch](http://www.weiterbildung.uzh.ch)