Universität Zürich[UZH]

Weiterbildung

Leadership und Governance an Hochschulen

2020

Certificate of Advanced Studies CAS

Philosophische Fakultät und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät der Universität Zürich

Kompetenzzentrum für Hochschul- und Wissenschaftsforschung CHESS

Thema

Die Anforderungen an Personen, die an Hochschulen Führungs- und Managementaufgaben innehaben, werden immer anspruchsvoller. Institute wachsen und müssen professionell verwaltet werden, die Abläufe in der Verwaltung werden komplexer und setzen zunehmend die Einhaltung zahlreicher Richtlinien und das Verfassen von Reportings voraus. Der sogenannte «Third Space» zwischen Wissenschaft und Verwaltung übernimmt bereits jetzt in erheblichem Mass wichtige Funktionen für einen reibungslosen Wissenschafts- und Lehrbetrieb. Vorgesetzte benötigen verstärkt Führungskompetenzen, weil ihre Teams grösser, internationaler und diverser werden. Auch die Kommunikation nach innen und aussen wird vielschichtiger. Zudem nimmt die Konkurrenz im Hochschulbereich kontinuierlich zu.

Der «CAS in Leadership und Governance an Hochschulen» ist ein explizit auf den wachsenden Bereich der neuen Hochschulprofessionen zugeschnittenes Weiterbildungsangebot mit dem Ziel, Personen mit Führungs- und Managementaufgaben an Hochschulen die dafür notwendigen Kompetenzen zu vermitteln. Die Teilnehmenden erwerben Grundkenntnisse in den Bereichen Governance, Management, Finanzielle Führung, Kommunikation sowie Leadership und lernen, die erworbenen Kompetenzen im Umfeld «Hochschule» anzuwenden.

Weiterbildung CAS Leadership und Governance an Hochschulen

Programmübersicht

Inhalt
Der Studiengang umfasst die für den Bereich Hochschulmanagement relevanten Themen Governance, Management, Finanzielle Führung, Kommunikation und Leadership. Die Themen werden jeweils allgemein und mit Blick auf die Organisation «Hochschule» behandelt. Der Studiengang besteht aus 5 Modulen, die auch einzeln besucht werden können:
– Governance (3 Tage)
– Management (4 Tage)
– Finanzielle Führung (2 Tage)
– Kommunikation (4 Tage)
– Leadership (5 Tage)

Zielsetzungen
Die Teilnehmenden erwerben Grundkenntnisse in den Bereichen Governance, Management, Finanzielle Führung, Kommunikation und Leadership und lernen, diese innerhalb der Organisation «Hochschule» anzuwenden, um so ihre Führungs- und Managementfunktionen optimal zu erfüllen.

Zielpublikum
Mit dem CAS werden Personen angesprochen, die Führungs- und/oder Managementaufgaben an einer Hochschule wahrnehmen, insbesondere:
– Abteilungsleiterinnen und -leiter in der Verwaltung von Hochschulen
– Geschäftsführerinnen und -führer von Dekanaten und Instituten
– Stabsleiterinnen und -leiter
– Forschungsgruppenleiterinnen und -leiter
– Professorinnen und Professoren

Zulassung
Teilnahmevoraussetzung sind ein Hochschulabschluss auf Masterstufe sowie Berufserfahrung an einer Hochschule. In Ausnahmefällen können Personen mit einem Hochschulbachelor sowie einer mehrjährigen spezifischen Berufserfahrung oder mit einer gleichwertigen Qualifikation aufgenommen werden.

Abschluss
Den erfolgreichen Absolventinnen und Absolventen wird der Abschluss «Certificate of Advanced Studies UZH in Leadership und Governance an Hochschulen» (15 ECTS Credits) verliehen.

Trägerschaft
Philosophische und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät der Universität Zürich, vertreten durch Prof. Dr. Klaus Jonas und Prof. Dr. David Seidl

Leitender Ausschuss
– Prof. Dr. Klaus Jonas, Psychologisches Institut, Dekan der Philosophischen Fakultät, Universität Zürich
– Prof. Dr. David Seidl, Institut für Betriebswirtschaftslehre, Universität Zürich
– Prof. Dr. Gabriele Siegert, Institut für Kommunikationswissenschaft und Medienforschung, Vizerektorin und Prorektorin Lehre und Studium, Universität Zürich
– Prof. Dr. Alexander Wagner, Institut für Banking und Finance, Universität Zürich

Dozierende
Die Dozierenden werden mit dem Anspruch ausgewählt, sowohl den Stand der wissenschaftlichen Diskussion wie auch die aktuellen Auseinandersetzungen in der Praxis darstellen zu können.

Studienbeginn und Durchführung
Der Studiengang beginnt mit einer Auftaktveranstaltung am Freitag, 18. September 2020, und beinhaltet bis zum letzten Kurstag am 21. Mai 2021 insgesamt 18 Präsenztage (jeweils Freitag und Samstag).

Kosten
– CHF 9 800.–, inkl. aller Gebühren und Studienunterlagen
– CHF 8 900.– für UZH-Angehörige
– Einzelne Module
  CHF 650.– pro Kurstag
  CHF 580.– pro Kurstag für UZH-Angehörige

Durchführungsort
Zentrum für Weiterbildung der Universität Zürich
Schaffhauserstrasse 228, 8057 Zürich (www.zwb.uzh.ch)

Anmeldung
– Anmeldeschluss: 30. April 2020
– Anmeldung unter www.caslg.uzh.ch

Kontakt
lic. phil. Bernhard Nievergelt MPA, Studiengangleiter
Universität Zürich, Kompetenzzentrum für Hochschul- und Wissenschaftsforschung CHESS, Andreasstrasse 15, 8050 Zürich
Tel.: +41 (0)44 634 41 81
E-Mail: bernhard.nievergelt@chess.uzh.ch
www.caslg.uzh.ch

Auftaktveranstaltung/ Diplomübergabe

Auftaktveranstaltung
Die Modulverantwortlichen bieten eine Gesamtschau der Inhalte des CAS:
Freitag, 18. September 2020, 16.30 – 18.30 Uhr, mit anschliessendem Apéro

Abschlussveranstaltung mit Diplomübergabe
Freitag, 21. Mai 2021, im Anschluss an den Kurstag und feierlichem Apéro

Gartenpavillon
Die Auftaktveranstaltung und die Diplomübergabe zum Abschluss des CAS finden jeweils im Gartenpavillon des Stockargutes an der Künstlergasse 15A statt.

Module

Governance (3 Tage, 2 ECTS Credits)

Lernziele
Die Teilnehmenden lernen mit der Governance-Perspektive verschiedene Lenkungsformen von Hochschulen kennen und verstehen die Organisation Hochschule, ihre Besonderheiten und auch die eigene Position darin. Dies beinhaltet auch den internationalen Vergleich des schweizerischen Hochschulsystems und einzelner Hochschulen.

Inhalte
Strukturwandel der Hochschulen – die neue Governance, Hochschule als Organisation, Hochschulpolitische Akteure und politische Prozesse im BFI-Bereich der Schweiz

Leistungsnachweis: Essay

Modulverantwortlicher
lic. phil. Bernhard Nievergelt MPA, Geschäftsführer Kompetenzzentrum für Hochschul- und Wissenschaftsforschung CHESS, Universität Zürich

Daten
19. September 2020 und 25./26. September 2020

Management (4 Tage, 3 ECTS Credits)

Lernziele
Die Teilnehmenden lernen die Grundlagen verschiedener Managementinstrumente kennen und transferieren das Gelernte auf die Organisation «Hochschule».

Inhalte
Führungsphilosophien, Strategisches Management, Change Management, Organisation, Prozessmanagement, Projektmanagement

Leistungsnachweis: Klausur

Modulverantwortlicher
Prof. Dr. David Seidl, Lehrstuhl für Organisation und Management, Universität Zürich

Daten
23./24. Oktober 2020 und 6./7. November 2020

Finanzielle Führung (2 Tage, 2 ECTS Credits)

Lernziele
Um ihrer Verantwortung gerecht zu werden, müssen alle Führungskräfte – auch die, die nicht in der Finanzabteilung tätig sind – über angemessenes finanzwirtschaftliches Know-how verfügen. Die Teilnehmenden lernen mittels verschiedener Beispiele die wichtigsten Begriffe der finanziellen Führung kennen und können diese anwenden.

Inhalte
Finanzmanagement, Accounting, Budgetierung, Investitionsrechnung, Finanzierung, Sponsoring

Leistungsnachweis: Klausur

Modulverantwortlicher
Prof. Dr. Alexander Wagner, Lehrstuhl für Finance, Universität Zürich

Daten
27./28. November 2020

Kommunikation (4 Tage, 3 ECTS Credits)

Lernziele
Die Teilnehmenden lernen die wichtigsten Bereiche für eine erfolgreiche interne und externe Kommunikation kennen, üben Kommunikationstechniken in unterschiedlichen Situationen und erstellen ein Konzept zu einem ausgewählten Thema der Kommunikation.

Inhalte
Grundlagen der Kommunikation, Unternehmenskommunikation, Public Relations, Corporate Communications, Branding, Issue-Management, Krisenkommunikation, Interne Kommunikation, Verhandlung, Wissenschaftskommunikation, Medienarbeit, Social Media

Leistungsnachweis: Kommunikationskonzept in einer Gruppenarbeit

Modulverantwortliche
Prof. Dr. Gabriele Siegert, Vizerektorin und Prorektorin Lehre und Studium, Lehrstuhl für Publizistikwissenschaft mit Schwerpunkt Medienökonomie, Universität Zürich

Daten
29./30. Januar 2021 und 5./6. März 2021

Leadership (5 Tage, 5 ECTS Credits)

Lernziele
Die Teilnehmenden kennen die wichtigsten Faktoren erfolgreicher Führung in Expertenorganisationen und lernen diese anzuwenden. Sie lernen zudem die wichtigsten Funktionen des Human Resource Management kennen, bearbeiten einen vorgegebenen Fall und diskutieren Fälle aus der eigenen Führungspraxis in Kleingruppen.

Inhalte
Human Resource Management, Faktoren erfolgreicher Führung, Führung von Teams, Peer Coaching, Selbst- und Zeitmanagement, Personalauswahl, Leiten von Meetings, Diversity Management, Arbeitsrecht

Leistungsnachweis: Schriftliche Fallbearbeitung als Führungskraft oder Geführte/r

Modulverantwortlicher
Prof. Dr. Klaus Jonas, Dekan der Philosophischen Fakultät, Lehrstuhl für Sozial- und Wirtschaftspsychologie, Universität Zürich

Daten
– 19./20. März 2021
– 9./10. April 2021
– 21. Mai 2021

Abschlussarbeit/Leistungsnachweis

Jedes CAS-Modul wird mit einem Leistungsnachweis abgeschlossen, es gibt keine Abschlussarbeit.

Liste der Dozierenden der ersten vier Lehrgänge 2016 – 2019

Governance

Modulverantwortlicher
lic. phil. Bernhard Nievergelt MPA, Geschäftsführer Kompetenzzentrum für Hochschul- und Wissenschaftsforschung CHESS, Universität Zürich
Dozierende
– Dr. Sebastian Brändli, Amtschef Zürcher Hochschulen, Kanton Zürich
– Prof. Dr. Lucien Criblez, Professor für Historische Bildungsforschung und Steuerung des Bildungssystems, Universität Zürich
– Dr. Sabine Felder, stv. Generalsekretärin swissuniversities, Bern
– Dr. Christoph Grolimund, Direktor der Schweizerischen Agentur für Akkreditierung und Qualitätssicherung (aaq)
– Prof. Dr. Otfried Jarren, ehemaliger Prorektor Geistes- und Sozialwissenschaften, Universität Zürich
– Katrin Meyer, Stv. Direktorin der Schweizerischen Agentur für Akkreditierung und Qualitätssicherung (AAQ)
– Prof. Dr. Barbara Sporn, Lehrstuhl für Hochschulmanagement, WU Wien
– Dr. Martina Weiss, Generalsekretärin swissuniversities, Bern

Management

Modulverantwortlicher
Prof. Dr. David Seidl, Lehrstuhl für Organisation und Management, Universität Zürich
Dozierende
– Dr. Thomas Marty MBA, Berinfor AG, Zürich
– Prof. Dr. Thomas D. Meier, Rektor ZHdK
– Peter Meierhofer, Beauftragter Geschäftsprozessmanagement ZHAW
– Prof. Dr. Heinz Rhyn, Rektor PH Zürich
– Prof. Dr. Sascha Spoun, Präsident Leuphana Universität Lüneburg

Finanzielle Führung

Modulverantwortlicher
Prof. Dr. Alexander Wagner, Lehrstuhl für Finance, Universität Zürich
Dozierende
– Johanna Braun, Wissenschaftliche Mitarbeiterin, Institut für Banking und Finance, Universität Zürich
– Prof. Dr. Peter Fiechter, Lehrstuhl für Financial Accounting, Universität Neuenburg
– lic. phil. Bernhard Nievergelt MPA, Geschäftsführer Kompetenzzentrum für Hochschul- und Wissenschaftsforschung CHESS, Universität Zürich
– Prof. Dr. Robert Perich, Vizepräsident Finanzen und Controlling, ETH Zürich
– Dr. Benjamin Wilding, Geschäftsführer, Leitung Lehre und Weiterbildung, Institut für Banking und Finance, Universität Zürich

Kommunikation

Modulverantwortliche
Prof. Dr. Gabriele Siegert, Vizerektorin und Prorektorin Lehre und Studium, Lehrstuhl für Publizistikwissenschaft mit Schwerpunkt Medienökonomie, Universität Zürich
Dozierende
– Dr. Karin Bertschinger, Leiterin Personal, Universität Zürich
– Prof. Dr. Urs Dahinden, Professor für Kommunikations- und Medienwissenschaft und empirische Sozialforschung, HTW Chur
– Prof. Dr. Frank Esser, Lehrstuhl für International and Comparative Media Research, Universität Zürich
– Dominik Knill, Kursleiter für Verhandlungsführung und Konfliktmanagement an der ETHZ (Business Tools)
– Prof. Dr. Ulrike Röttger, Lehrstuhl für Kommunikationswissenschaft, Universität Münster
– Prof. Dr. Mike S. Schäfer, Lehrstuhl für Wissenschafts-, Krisen- und Risikokommunikation, Universität Zürich
– Dr. Martina Vogel, comm.versa GmbH, Basel

Leadership

Modulverantwortlicher
Prof. Dr. Klaus Jonas, Dekan der Philosophischen Fakultät, Lehrstuhl für Sozial- und Wirtschaftspsychologie, Universität Zürich
Dozierende
– David Fiorucci, CEO und Gründer der LP3 AG, Biel
– Dr. Roger Gfrörer, Leiter Career Services, Universität Zürich
– lic iur. Tanja Gloor, Leiterin HR Beratung der Abteilung Personal, Universität Zürich
– Prof. Dr. Martin Kleinmann, Lehrstuhl für Arbeits- und Organisationspsychologie, Universität Zürich
– Eliane Künzli, HR-Verantwortliche, Pädagogische Hochschule FHNW
– Dr. Cuno Künzler, ck OrganisationsBeratung, Schaffhausen/Zürich
– Prof. Dr. Gudrun Sander, Director for Diversity and Management Programmes an der ES-HSG
– Prof. Dr. Martina Schraudner, Lehrstuhl für Gender und Diversity in der Technik und Produktentwicklung, TU Berlin
– lic. phil. Erika Stäuble, Leiterin Akademisches Personalmanagement, PH Zürich

Universität Zürich
Weiterbildung
Hirschengraben 84
8001 Zürich

www.weiterbildung.uzh.ch